

3. Экспедиционный проект «Спрос на образовательные услуги в условиях модернизации экономики». Руководитель – н.с. Арсентьева Н.М.

Маршрут – экспедиционные работы осуществлялись в Новосибирском сельском районе, кроме того, несколько интервью по теме исследования были проведены в г. Новосибирске. Выбор поселений был скорректирован после консультаций с Минтруда НСО с учётом наличия хозяйствующих субъектов, осуществляющих модернизацию производства. Запланированный на декабрь выезд в Томскую область не состоялся из-за погодных условий, по инициативе коллег из Томска интервью были проведены в режиме он-лайн и переданы по электронной почте.

Намеченные цели и задачи экспедиции

Цель экспедиционного исследования – дополнение эмпирической базы (начало создания – 2000 г.), позволяющей изучать процессы, происходящие в сфере труда и занятости, в частности, исследование механизма сглаживания диспропорций на рынке труда.

Задачи исследования:

1. Изучение возможности системы дополнительного профессионального образования адекватно реагировать на запросы регионального рынка труда в условиях модернизации экономики.
2. Исследование трудовой мотивации слушателей ДПО и существующих поведенческих практик в сфере труда.
3. Анализ оценок эффективности системы ДПО в сглаживании профессионально-квалификационного дисбаланса на рынке труда.

Основные результаты исследования

Для решения поставленных задач был проведён социологический опрос экспертов, в качестве которых выступали руководители предприятий малого и среднего бизнеса г. Новосибирска и Новосибирской области, 3 интервью – со специалистами системы ДПО. Всего было собрано 52 анкеты. Для содержательного анализа (выделения текущих и перспективных потребностей) полученных данных все предприятия были разделены на две группы: первую группу составили инновационные предприятия и науко-

ёмкое производство, вторую – торговля и сфера обслуживания населения.

Потребность в квалифицированных кадрах при нормальной трудообеспеченности достаточно высока. Обусловлено это обстоятельство прежде всего тем, что уровень знаний, получаемый в системе базового образования, не устраивает практически никого из опрошенных экспертов, это касается всех категорий работников – с высшим, средним и начальным профессиональным образованием.

Основным направлением решения кадровой проблемы на инновационных предприятиях опрошенные эксперты называют поиск работников необходимой квалификации на рынке труда или на других предприятиях, фирмах. Это свидетельствует, на наш взгляд, о том, что, во-первых, специалисты необходимой квалификации на рынке труда имеются, во-вторых, о том, что, возможно, на этих предприятиях недостаточно средств для подготовки специалиста за свой счёт. Вторым по значимости направлением для этих предприятий является аутсорсинг.

На предприятиях торговли и обслуживания населения основным направлением решения кадровой проблемы является проведение обучающих семинаров на рабочем месте своими силами. Возможно, на этих предприятиях также недостаточно средств для подготовки специалистов на стороне, но, скорее всего, это обусловлено сравнительно несложными производственными задачами этих фирм.

Рациональный подход к решению кадровых проблем, своеобразная «кадровая экономия» приводит к тому, что предприятия малого и среднего бизнеса достаточно избирательно пользуются услугами системы ДПО. В чем здесь причина?

Ответ на этот вопрос можно найти, если проанализировать структуру дефицитных компетенций, которые называют опрошенные эксперты. Первое место здесь занимают личностные и социальные компетенции, профессиональные отходят на второй план.

Целеустремлённость, ответственность, инициатива, концентрация внимания, исполнительность, мотивация к труду, умение слушать и другое составляют основу качеств, которых, по мнению экспертов, недостаёт работникам их предприятий. Но разве

система ДПО (да и система базового профессионального образования) может этому научить? Неудивительно, что подавляющее большинство экспертов довольно критически оценивают возможности системы ДПО в этом аспекте, отмечая, что она может устранить недостатки работников, выявляемые в процессе производства, лишь частично.

Использование результатов исследования

С материалами исследования в соответствии с договорённостью ознакомлено Министерство труда Правительства Новосибирской области.