

**Институт экономики и организации промышленного производства
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЭОПП СО РАН)**

Протокол № 7

**заседания Конкурсной комиссии
на замещение должностей научных сотрудников ИЭОПП СО РАН**

г. Новосибирск

«23» ноября 2018 г.

1. Состав конкурсной комиссии:

Председатель	– В. А. Крюков
Заместитель председателя	– А. О. Баранов
Секретарь	– А. С. Казанцева
Списочный состав	– 11 человек
На заседании присутствовало	– 11 человек

Кворум набран, комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

2. Повестка дня:

1. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела управления промышленными предприятиями (1 ставка);
2. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка);
3. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка);
4. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка).

3. Слушали:

Выступил председатель комиссии В. А. Крюков:

04.09.2018 ИЭОПП СО РАН, с целью проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИЭОПП СО РАН (утв. Приказом от 09.03.2016 № 54) на официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su> разместил объявление о наличии следующих вакансий:

1. Младший научный сотрудник Отдела управления промышленными предприятиями (1 ставка);
2. Младший научный сотрудник Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка);
3. Младший научный сотрудник Отдела социальных проблем (1 ставка);
4. Младший научный сотрудник Отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка).

До даты окончания подачи заявок (05.11.2018) заявление на участие в конкурсе на замещение вакантной должности:

- младшего научного сотрудника Отдела управления промышленными предприятиями (1 ставка) представил один претендент:

Иванова Анастасия Игоревна

- младшего научного сотрудника Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) представил один претендент:

Комарова Анна Владимировна

- младшего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) представил один претендент:

Калашникова Ксения Николаевна

- младшего научного сотрудника Отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка) представил один претендент:

Гольд Михаил Васильевич

4. Слушали:

Выступил председатель комиссии В. А. Крюков:

Членам комиссии необходимо провести оценку показателей результативности труда претендентов, характеризующих выполнение предполагаемой работы, установить соответствие претендентов заявленным квалификационным требованиям в объявленной вакансии по должности, а также оценить квалификацию, опыт и результативность претендентов.

На основании оценки сведений, содержащихся в заявлении и иных прикреплённых к заявлению материалах, членам комиссии путем тайного голосования необходимо составить рейтинг претендентов.

5. Конкурсная комиссия решила:

Установить минимальную сумму среднего балла для признания соответствия претендента должности:

Должность	Проходная сумма среднего балла при для признания соответствия претендента должности
Младший научный сотрудник	40

6. Конкурсная комиссия рассмотрела заявления и документы претендентов, представленные на участие в конкурсе, на соответствие их предъявляемым требованиям.

В процессе рассмотрения была проведена оценка:

– результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены ими при подаче заявлений с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса;

– квалификации и опыта претендентов.

7. Выдача форм для заполнения членам комиссии.

8. Идет оценка результативности труда претендентов.

9. Подсчет рейтингов претендентов.

10. На основании проведенной оценки, рейтинга претендентов большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии были приняты следующие решения:

1. Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела управления промышленными предприятиями (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника Отдела управления промышленными предприятиями Иванову Анастасию Игоревну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 46 баллов при минимальном пороговом значении 40 баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

2. Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника Отдела темпов и пропорций промышленного производства Комарову Анну Владимировну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 47,5 баллов при минимальном пороговом значении 40 баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

3. Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника Отдела социальных проблем Калашникову Ксению Николаевну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 44 балла при минимальном пороговом значении 40 баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

4. Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника Отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края Гольда Михаила Васильевича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 44,2 балла при минимальном пороговом значении 40 баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

11. Настоящий протокол подлежит размещению на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>, официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su>.

Председатель конкурсной комиссии
член-корр. РАН

Секретарь конкурсной комиссии

В. А. Крюков

А. С. Казанцева