

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
Институт экономики и организации промышленного производства
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЭОПП СО РАН)**

Протокол № 2

**заседания Конкурсной комиссии
на замещение должностей научных сотрудников ИЭОПП СО РАН**

г. Новосибирск

«31» марта 2022 г.

1. Состав конкурсной комиссии:

Зам. председателя	– А.О. Баранов
Секретарь	– В.М. Маркова
Списочный состав	– 15 человек
В голосовании приняли участие	– 12 человек.

Роздано бюллетеней по каждому претенденту	– 12 шт.
При вскрытии урны обнаружено бюллетеней	– 12 шт.
Признано недействительными	– 1 шт. по кандидатуре Речко Г.Н. – 1 шт по кандидатуре Логиновой Е.Ю.

Общая сумма проходного балла:

600 баллов при голосовании 12 чел. и 50 баллов проходных по одному бюллетеню на главного научного сотрудника.

480 баллов при голосовании 12 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на ведущего научного сотрудника.

440 баллов при голосовании 11 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на ведущего научного сотрудника.

385 баллов при голосовании 11 чел. и 35 баллов проходных по одному бюллетеню на ведущего научного сотрудника.

Кворум набран, комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

2. Повестка дня:

1. Проведение конкурса на замещение вакантной должности главного научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).

2. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).

3. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (0,25 ставки).

4. Проведение конкурса на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).

5. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка).

6. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка).

3. Слушали:

Выступил зам. председателя комиссии А.О. Баранов.

31.01.2022 ИЭОПП СО РАН, с целью проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от

02.09.2015 № 937 и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИЭОПП СО РАН (утв. Приказом от 09.03.2016 № 54) на официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su> разместил объявление о наличии следующих вакансий:

- главный научный сотрудник Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).
- ведущий научный сотрудник Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).
- ведущий научный сотрудник Отдела прикладных региональных исследований (0,25 ставки).
- старший научный сотрудник Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).
- ведущий научный сотрудник Отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка).
- ведущий научный сотрудник Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка).

До даты окончания подачи заявок (15.03.2022) заявления на участие в конкурсе подали на замещение вакантной должности:

- главного научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка)
Троцковский Александр Яковлевич
- ведущего научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка)
Речко Галина Николаевна
- ведущего научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (0,25 ставки)
Карпов Валерий Васильевич
- старшего научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка)
Логина Екатерина Юрьевна
- ведущего научного сотрудника Отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка)
Шишацкий Николай Георгиевич
- ведущего научного сотрудника Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка)
Тесля Павел Николаевич

4. Слушали:

Выступил зам. председателя комиссии А.О. Баранов.

Членам комиссии необходимо провести оценку показателей результативности труда претендентов, характеризующих выполнение предполагаемой работы, установить соответствие претендентов заявленным квалификационным требованиям в объявленной вакансии по должности, а также оценить квалификацию, опыт и результативность претендентов.

На основании оценки сведений, содержащихся в заявлении и иных прикрепленных к заявлению материалах, членам комиссии путем тайного голосования необходимо составить рейтинг претендентов.

5. Конкурсная комиссия рассмотрела заявления и документы претендентов, представленные на участие в конкурсе, на соответствие их предъявляемым требованиям.

В процессе рассмотрения была проведена оценка:

– результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены ими при подаче заявлений с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса;

– квалификации и опыта претендентов.

6. Выдача форм для заполнения членам комиссии.

7. Идет оценка результативности труда претендентов.

8. Подсчет рейтингов претендентов.

9. На основании проведенной оценки, рейтинга претендентов большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии были приняты следующие решения:

Признать конкурс на замещение вакантной должности главного научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности главного научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) Троцкого Александра Яковлевича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 721 (60,08) балл при минимальном пороговом значении 600 (50) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) Речко Галину Николаевну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 529 (48,09) баллов при минимальном пороговом значении 440 (40) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (0,25 ставки) Карпова Валерия Васильевича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 525 (43,75) баллов при минимальном пороговом значении 480 (40) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника Отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка) Шишацкого Николая Георгиевича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 550 (45,83) баллов при минимальном пороговом значении 480 (40) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

