

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
Институт экономики и организации промышленного производства  
Сибирского отделения Российской академии наук  
(ИЭОПП СО РАН)**

**Протокол № 1**

**заседания Конкурсной комиссии  
на замещение должностей научных сотрудников ИЭОПП СО РАН**

г. Новосибирск

«28» февраля 2022 г.

1. Состав конкурсной комиссии:

Председатель	– В.А. Крюков
Секретарь	– В.М. Маркова
Списочный состав	– 15 человек
В голосовании приняли участие	– 14 человек.

Роздано бюллетеней по каждому претенденту – 14 шт.

При вскрытии урны обнаружено бюллетеней – 14 шт.

Признано недействительными – 0 шт.

Общая сумма проходного балла:

700 баллов при голосовании 14 чел. и 50 баллов проходных по одному бюллетеню на главного научного сотрудника.

560 баллов при голосовании 14 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на ведущего научного сотрудника.

Кворум набран, комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

2. Повестка дня:

1. Проведение конкурса на замещение вакантной должности главного научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка).

2. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела регионального и муниципального управления (1 ставка).

3. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка).

Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела регионального и муниципального управления (0,5 ставки).

3. Слушали:

Выступил председатель комиссии В.А. Крюков

27.12.2021 ИЭОПП СО РАН, с целью проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИЭОПП СО РАН (утв. Приказом от 09.03.2016 № 54) на официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su> разместил объявление о наличии следующих вакансий:

- главный научный сотрудник Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка).

- ведущий научный сотрудник Отдела регионального и муниципального управления (1 ставка).

- ведущий научный сотрудник Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка).

- ведущий научный сотрудник Отдела регионального и муниципального управления (0,5 ставки).

До даты окончания подачи заявок (18.02.2022) заявления на участие в конкурсе подали на замещение вакантной должности:

- главного научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка)

*Глуценко Константин Павлович*

- ведущего научного сотрудника Отдела регионального и муниципального управления (1 ставка).

*Бурматова Ольга Петровна*

- ведущего научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка)

*Соколов Александр Витальевич*

- ведущего научного сотрудника Отдела регионального и муниципального управления (0,5 ставки)

*Канева Мария Александровна*

#### 4. Слушали:

Выступил председатель комиссии В.А. Крюков

Членам комиссии необходимо провести оценку показателей результативности труда претендентов, характеризующих выполнение предполагаемой работы, установить соответствие претендентов заявленным квалификационным требованиям в объявленной вакансии по должности, а также оценить квалификацию, опыт и результативность претендентов.

На основании оценки сведений, содержащихся в заявлении и иных прикрепленных к заявлению материалах, членам комиссии путем тайного голосования необходимо составить рейтинг претендентов.

5. Конкурсная комиссия рассмотрела заявления и документы претендентов, представленные на участие в конкурсе, на соответствие их предъявляемым требованиям.

В процессе рассмотрения была проведена оценка:

- результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены ими при подаче заявлений с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса;

- квалификации и опыта претендентов.

6. Выдача форм для заполнения членам комиссии.

7. Идет оценка результативности труда претендентов.

8. Подсчет рейтингов претендентов.

9. На основании проведенной оценки, рейтинга претендентов большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии были приняты следующие решения:

Признать конкурс на замещение вакантной должности главного научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

**Признать победителем конкурса на замещение должности главного научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1**

**ставка) Глущенко Константина Павловича**, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 853 (60,9) балла при минимальном пороговом значении 700 (50) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела регионального и муниципального управления (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

**Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника Отдела регионального и муниципального управления (1 ставка) Бурматову Ольгу Петровну**, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 665 (47,5) баллов при минимальном пороговом значении 560 (40) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

**Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника Отдела анализа и прогнозирования развития отраслевых систем (1 ставка) Соколова Александра Витальевича**, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 563 (40,2) балла при минимальном пороговом значении 560 (40) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела регионального и муниципального управления (0,5 ставки) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

**Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника Отдела регионального и муниципального управления (0,5 ставки) Каневу Марию Александровну**, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 651 (46,5) балла при минимальном пороговом значении 560 (40) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

10. Настоящий протокол подлежит размещению на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>, официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su>.

Председатель конкурсной комиссии  
академик РАН, д.э.н.

Секретарь конкурсной комиссии  
к.э.н.



В.А. Крюков

В.М. Маркова