

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
Институт экономики и организации промышленного производства
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЭОПП СО РАН)**

Протокол № 5

**заседания Конкурсной комиссии
на замещение должностей научных сотрудников ИЭОПП СО РАН**

г. Новосибирск

«16» ноября 2023 г.

1. Состав конкурсной комиссии:

Председатель	– В.А. Крюков
Секретарь	– В.М. Маркова
Списочный состав	– 19 человек
В голосовании приняли участие	– 14 человек.

Роздано бюллетеней по каждому претенденту – 14 шт.

При вскрытии урны обнаружено бюллетеней – 14 шт.

Общая сумма проходного балла:

650 баллов при голосовании 14 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на должность ведущего научного сотрудника (1 ставка)

560 баллов при голосовании 14 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на должность научного сотрудника (1 ставка)

560 баллов при голосовании 14 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на должность младшего научного сотрудника (1 ставка)

Кворум набран, комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

2. Повестка дня:

1. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка).

2. Проведение конкурса на замещение вакантной должности научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка).

3. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка).

4. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка).

5. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела территориальных систем (1 ставка).

3. Слушали:

Выступил председатель комиссии В.А.Крюков.

15.09.2023 ИЭОПП СО РАН, с целью проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИЭОПП СО РАН (утв. Приказом от 01.03.2022 № 12) на официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su> разместил объявление о наличии следующих вакансий:

- ведущий научный сотрудник Лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка)
- научный сотрудник Отдела социальных проблем (1 ставка)
- младший научный сотрудник Отдела социальных проблем (1 ставка)
- младший научный сотрудник Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка)

- младший научный сотрудник Отдела территориальных систем (1 ставка)

До даты окончания подачи заявок (31.10.2023) заявление на участие в конкурсе подали на замещение вакантной должности:

- ведущего научного сотрудника Лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка)

Горбачева Наталья Викторовна

- научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка)

Калашникова Ксения Николаевна

- младшего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка)

Кондратьев Михаил Викторович

- младшего научного сотрудника Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка)

Базаров Александр Борисович

- младшего научного сотрудника Отдела территориальных систем (1 ставка)

Швецов Михаил Алексеевич

4. Слушали:

Выступил председатель комиссии В.А. Крюков.

Членам комиссии необходимо провести оценку показателей результативности труда претендентов, характеризующих выполнение предполагаемой работы, установить соответствие претендентов заявленным квалификационным требованиям в объявленной вакансии по должности, а также оценить квалификацию, опыт и результативность претендентов.

На основании оценки сведений, содержащихся в заявлении и иных прикрепленных к заявлению материалах, членам комиссии путем тайного голосования необходимо составить рейтинг претендентов.

5. Конкурсная комиссия рассмотрела заявления и документы претендентов, представленные на участие в конкурсе, на соответствие их предъявляемым требованиям.

В процессе рассмотрения была проведена оценка:

- результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены ими при подаче заявлений с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса;

- квалификации и опыта претендентов.

6. Выдача форм для заполнения членам комиссии.

7. Идет оценка результативности труда претендентов.

8. Подсчет рейтингов претендентов.

9. На основании проведенной оценки, рейтинга претендентов большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии были приняты следующие решения:

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка)

состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника Лаборатории моделирования и анализа экономических процессов (1 ставка) Горбачеву Наталью Викторовну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 624 (44,57) балла при минимальном пороговом значении 560 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) Калашникову Ксению Николаевну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 662 (47,29) балла при минимальном пороговом значении 560 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует

Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) Кондратьева Михаила Викторовича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 624 (44,57) балла при минимальном пороговом значении 560 (40) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника Отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) Базарова Александра Борисовича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 607 (43,36) балла при минимальном пороговом значении 560 (40) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

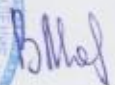
Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника Отдела территориальных систем (1 ставка) несостоявшимся в связи с отсутствием документов претендента и отзыва заявления Швецовым Михаилом Алексеевичем.

10. Настоящий протокол подлежит размещению на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>, официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su>.

Председатель конкурсной комиссии
Академик РАН


В.А. Крюков

Секретарь конкурсной комиссии
К.Э.Н.


В.М. Маркова

